



**КонсультантПлюс**

Закон ХМАО - Югры от 31.12.2004 N 97-оз  
(ред. от 24.04.2025)

"О государственной гражданской службе  
Ханты-Мансийского автономного округа -  
Югры"

(принят Думой Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры 25.12.2004)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 16.02.2026

31 декабря 2004 года

N 97-оз

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ЗАКОН**  
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**  
**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**  
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

Принят Думой Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры 25 декабря 2004 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 06.05.2005 N 38-оз, от 11.01.2006 N 5-оз, от 25.04.2006 N 45-оз, от 30.11.2006 N 125-оз, от 16.12.2006 N 129-оз, от 21.05.2007 N 48-оз, от 28.02.2008 N 14-оз, от 30.10.2008 N 115-оз, от 30.12.2008 N 173-оз, от 30.03.2009 N 19-оз, от 09.06.2009 N 84-оз, от 15.02.2010 N 47-оз, от 01.03.2010 N 55-оз, от 04.03.2010 N 58-оз, от 16.12.2010 N 226-оз, от 22.02.2011 N 10-оз, от 07.07.2011 N 71-оз, от 30.09.2011 N 82-оз, от 18.02.2012 N 6-оз, от 10.04.2012 N 37-оз, от 25.05.2012 N 62-оз, от 28.09.2012 N 100-оз, от 08.12.2012 N 140-оз, от 23.02.2013 N 2-оз, от 23.02.2013 N 12-оз, от 25.03.2013 N 21-оз, от 30.05.2013 N 51-оз, от 30.05.2013 N 52-оз, от 30.09.2013 N 83-оз, от 30.09.2013 N 86-оз, от 24.10.2013 N 102-оз, от 20.02.2014 N 13-оз, от 20.02.2014 N 14-оз, от 20.02.2015 N 18-оз, от 16.04.2015 N 38-оз, от 28.05.2015 N 47-оз, от 27.09.2015 N 74-оз, от 29.10.2015 N 109-оз, от 31.03.2016 N 32-оз, от 07.09.2016 N 72-оз, от 23.12.2016 N 111-оз, от 02.05.2017 N 29-оз, от 28.09.2017 N 49-оз, от 08.12.2017 N 87-оз, от 29.03.2018 N 27-оз, от 17.10.2018 N 84-оз, от 13.12.2018 N 107-оз, от 24.09.2020 N 88-оз, от 24.09.2020 N 90-оз, от 25.12.2020 N 130-оз, от 21.12.2022 N 153-оз, от 21.12.2022 N 154-оз, от 17.02.2023 N 10-оз, от 20.04.2023 N 30-оз, от 01.07.2023 N 53-оз, от 28.09.2023 N 88-оз, от 29.11.2023 N 106-оз, от 21.02.2024 N 11-оз, от 24.04.2025 N 29-оз, с изм., внесенными **Законом ХМАО - Югры** от 26.09.2014 N 72-оз (ред. 24.12.2024))

Настоящий Закон, учитывая принципы соблюдения единства системы государственной службы Российской Федерации, разграничения предметов ведения и полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, регулирует вопросы, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также вопросы правового, организационного и финансово-экономического обеспечения государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

---

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

## Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

государственная должность автономного округа - должность, устанавливаемая [Уставом](#) (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, законами автономного округа для обеспечения исполнения полномочий органов государственной власти автономного округа;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

орган государственной власти автономного округа, иной государственный орган автономного округа (далее - орган государственной власти автономного округа, орган государственной власти) - законодательный орган автономного округа, исполнительный орган автономного округа, иной государственный орган автономного округа, создаваемый в соответствии с [Уставом](#) (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 21.02.2024 N 11-оз)

государственная гражданская служба автономного округа (далее также - гражданская служба) - вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы автономного округа по обеспечению исполнения полномочий органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

должность государственной гражданской службы автономного округа (далее также - должность гражданской службы) - должность, учрежденная законом или иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" для обеспечения исполнения полномочий органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры или лица, замещающего государственную должность Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз, от 21.02.2024 N 11-оз)

реестр должностей государственной гражданской службы автономного округа - сводный перечень должностей государственной гражданской службы автономного округа, сформированный на основе классификации по органам государственной власти, категориям, группам и иным признакам, утверждаемый постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с положениями Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с учетом Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

государственный гражданский служащий автономного округа (далее также - гражданский

---

---

служащий) - гражданин, заключивший служебный контракт с органом государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на прохождение гражданской службы в автономном округе, осуществляющий профессиональную служебную деятельность в должности государственной гражданской службы и получающий денежное содержание за счет средств бюджета автономного округа;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

реестр гражданских служащих автономного округа - перечень персональных сведений о гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе перечень персональных сведений о гражданских служащих, включенных в резерв на выдвижение на вышестоящие должности гражданской службы;

квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы автономного округа - требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы автономного округа. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон;

абзац утратил силу с 29 апреля 2023 года. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз;

классный чин гражданского служащего автономного округа - степень служебного положения государственного гражданского служащего, имеющего определенный класс, служебный разряд, с которым связаны определенные права и обязанности по должности гражданской службы;

аттестация гражданских служащих - процедура определения профессионального уровня гражданского служащего с целью подтверждения соответствия замещаемой должности гражданской службы;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

абзац утратил силу с 29 апреля 2023 года. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз;

стаж гражданского служащего автономного округа - общая продолжительность государственной гражданской службы, которая определяется в соответствии с федеральным законодательством о государственной службе;

наниматель гражданского служащего автономного округа - в соответствии с федеральным законодательством Ханты-Мансийский автономный округ - Югра;

представитель нанимателя гражданского служащего автономного округа - руководитель органа государственной власти автономного округа, лицо, замещающее государственную

---

---

должность автономного округа, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени автономного округа.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

## **Статья 2. Правовые основы государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

Правовыми основами государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры являются общепризнанные принципы и нормы международного права, вступившие в силу международные договоры Российской Федерации, [Конституция](#) Российской Федерации, Федеральные законы "[О системе](#) государственной службы Российской Федерации" и "[О государственной](#) гражданской службе Российской Федерации", [Устав](#) (Основной закон) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящий Закон, а также иные нормативные правовые акты Российской Федерации и автономного округа по вопросам государственной гражданской службы.

## **Глава II. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ**

### **Статья 3. Должность гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

1. Должность гражданской службы является основным элементом организации государственной гражданской службы Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. Должности гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры учреждаются законом или иными нормативными правовыми актами автономного округа с учетом положений федерального закона, а также структуры органов государственной власти автономного округа, наименований, категорий и групп должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, установленных [Реестром](#) должностей федеральной государственной гражданской службы и настоящим Законом.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

### **Статья 4. Классификация должностей гражданской службы автономного округа**

1. Должности гражданской службы автономного округа подразделяются на следующие категории и группы:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей органов государственной власти автономного округа и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей территориальных органов исполнительной власти автономного округа и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей представительств органов государственной власти и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий, которые подразделяются на:

(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз, от 28.05.2015 N 47-оз)

---

высшую группу;

главную группу;

ведущую группу;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям органов государственной власти, руководителям территориальных органов исполнительной власти автономного округа и руководителям представительств органов государственной власти в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей, которые подразделяются на:

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

высшую группу;

главную группу;

ведущую группу;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения органами государственной власти установленных задач и функций, замещаемые без ограничения срока полномочий, которые подразделяются на:

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

высшую группу;

главную группу;

ведущую группу;

старшую группу;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности органов государственной власти и замещаемые без ограничения срока полномочий, которые подразделяются на:

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

главную группу;

ведущую группу;

старшую группу;

младшую группу.

**Статья 5. Реестр должностей государственной гражданской службы автономного округа**

---

---

1. Должности государственной гражданской службы, классифицированные по органам государственной власти, категориям, группам, образуют реестр должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

2. Должности государственной гражданской службы в органах государственной власти автономного округа, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со [статьей 9](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", составляют перечни должностей государственной гражданской службы, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. [Реестр](#) должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры составляется с учетом принципов построения [Реестра](#) должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(п. 2 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 83-оз)

3. Утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 22.02.2011 N 10-оз.

## **Статья 6. Квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 07.09.2016 N 72-оз)

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования применяются в соответствии с федеральным законом.

2. Для замещения должностей гражданской службы устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки:

высшие должности гражданской службы - не менее четырех лет стажа государственной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

главные должности гражданской службы - не менее двух лет стажа государственной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

ведущие, старшие и младшие должности гражданской службы - без предъявления требования к стажу.

(п. 2 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 08.12.2017 N 87-оз)

3. Утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 08.12.2017 N 87-оз.

3.1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

---

(п. 3.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 20.02.2014 N 14-оз; в ред. Законов ХМАО - Югры от 07.09.2016 N 72-оз, от 08.12.2017 N 87-оз)

4. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.  
(п. 4 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

5. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки, квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки, этой квалификации после получения гражданином (гражданином служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки, квалификации.  
(п. 5 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

6. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки, квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получен профессиональный уровень, необходимый для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.  
(п. 6 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

## **Статья 7. Классные чины гражданской службы автономного округа**

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Утратил силу с 29 апреля 2023 года. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз.

3. Утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз.

---

4. Гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к группе высших должностей гражданской службы, присваиваются классные чины гражданской службы - действительный государственный советник Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к группе главных должностей гражданской службы, присваиваются классные чины гражданской службы - государственный советник Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3-го класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к группе ведущих должностей гражданской службы, присваиваются классные чины гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз)

7. Гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к группе старших должностей гражданской службы, присваиваются классные чины гражданской службы - референт государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз)

8. Гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к группе младших должностей гражданской службы, присваиваются классные чины гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз)

9. Утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз.

### **Статья 7.1. Порядок присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

(введена [Законом](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз)

1. Классные чины присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы. При этом учитываются уровень профессиональной подготовки гражданских служащих, продолжительность государственной гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

2. Классный чин может быть первым или очередным.

3. Первый классный чин гражданской службы присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина гражданской службы.

Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после

---

назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

4. Первыми классными чинами в зависимости от группы должностей гражданской службы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим, являются:

1) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 3 класса;

2) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 3 класса;

3) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 3 класса;

4) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 3 класса;

5) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 3 класса.

5. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

6. Для прохождения гражданской службы автономного округа устанавливаются следующие сроки:

1) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 2 и 3 класса, референта государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 2 и 3 класса - не менее одного года;

2) в классных чинах советника государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 2 и 3 класса, государственного советника Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 2 и 3 класса - не менее двух лет;

3) в классных чинах действительного государственного советника Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 2 и 3 класса - не менее одного года.

7. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1 класса, референта государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1 класса, советника государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1 класса и государственного советника Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1 класса сроки не устанавливаются.

8. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

---

9. При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы в пределах одной группы должностей ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный [пунктом 6](#) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному гражданскому служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с [пунктом 4](#) настоящей статьи первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему в соответствии с настоящим пунктом после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.

10. Утратил силу. - [Закон ХМАО - Югры от 30.09.2011 N 82-оз](#).

11. Классные чины действительного государственного советника Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 и 3 класса в исполнительных органах автономного округа, Избирательной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных органах государственной власти автономного округа присваиваются Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в Думе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, аппарате Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Счетной палате Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (по представлению председателя Счетной палаты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры) - Председателем Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.  
(в ред. Законов ХМАО - Югры от 07.07.2011 N 71-оз, от 23.02.2013 N 2-оз, от 21.12.2022 N 154-оз)

12. Классные чины, указанные в [пункте 11](#) настоящей статьи, присваиваются:

1) лицам, замещающим должности гражданской службы, по отношению к которым представителем нанимателя является Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, - Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по собственной инициативе или по представлению первого заместителя или заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в ведении которого находится соответствующий исполнительный орган, государственный орган Ханты-Мансийского автономного округа - Югры либо который возглавляет указанный орган;  
(в ред. Законов ХМАО - Югры от 16.12.2010 N 226-оз, от 27.09.2015 N 74-оз, от 21.12.2022 N 154-оз)

2) лицам, замещающим должности гражданской службы в Думе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, аппарате Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Счетной палате Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (по представлению председателя Счетной палаты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры), - Председателем Думы Ханты-

---

Мансийского автономного округа - Югры;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 07.07.2011 N 71-оз)

3) лицам, замещающим должности гражданской службы в исполнительных органах, государственных органах, - по представлению представителя нанимателя.  
(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 16.12.2010 N 226-оз, от 27.09.2015 N 74-оз, от 29.10.2015 N 109-оз, от 21.12.2022 N 154-оз)

13. Классные чины государственного советника Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 и 3 класса гражданским служащим, замещающим должности соответствующей группы должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" в исполнительных органах, Избирательной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных государственных органах, присваиваются Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по представлению представителя нанимателя; замещающим должности гражданской службы в Думе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, аппарате Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Счетной палате Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (по представлению председателя Счетной палаты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры), - Председателем Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.  
(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 16.12.2010 N 226-оз, от 07.07.2011 N 71-оз, от 29.10.2015 N 109-оз, от 21.12.2022 N 154-оз)

14. Классные чины советника государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 и 3 класса, референта государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 и 3 класса, секретаря государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 и 3 класса присваиваются представителем нанимателя.

15. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку (при наличии) гражданского служащего. Указанная информация также вносится в сведения о трудовой деятельности гражданского служащего.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 24.09.2020 N 88-оз)

16. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного [пунктом 6](#) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении срока, установленного [пунктом 6](#) настоящей статьи, - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

17. При поступлении на гражданскую службу автономного округа гражданина Российской Федерации, имеющего классный чин федеральной гражданской службы, иного вида государственной службы, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, классный чин

---

---

муниципальной службы, первый классный чин гражданской службы присваивается ему в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы автономного округа в пределах группы должностей гражданской службы.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 02.05.2017 N 29-оз)

Если указанный классный чин гражданской службы ниже имеющегося у гражданского служащего классного чина федеральной гражданской службы, иного вида государственной службы, дипломатического ранга, воинского или специального звания, классного чина муниципальной службы, гражданскому служащему может быть присвоен классный чин гражданской службы на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой им должности гражданской службы, но в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая им должность.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 02.05.2017 N 29-оз)

При присвоении классного чина гражданской службы учитывается продолжительность пребывания в классном чине иного вида государственной службы, дипломатическом ранге, воинском или специальном звании.

18. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

19. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы автономного округа (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

20. Индивидуальные служебные споры по вопросам, связанным с присвоением классных чинов, рассматриваются в соответствии с законодательством.

### **Глава III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**Статья 8. Система органов, обеспечивающих организацию и эффективность государственной гражданской службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре**

1. В систему органов, обеспечивающих организацию и эффективность государственной гражданской службы автономного округа, входят:

- 1) Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
  - 2) Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
  - 3) Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
  - 4) уполномоченный орган государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа -
-

---

Югры по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемый Губернатором автономного округа;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

5) руководители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

6) кадровые службы органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

2. Указанные в [пункте 1](#) настоящей статьи органы в пределах своей компетенции обеспечивают организацию и эффективность государственной гражданской службы автономного округа в соответствии с федеральным законодательством, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа.

### **Статья 9. Комиссия по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, резерва управленческих кадров при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 08.12.2017 N 87-оз)

1. В целях координации деятельности по реализации задач, определенных настоящим Законом, может создаваться Комиссия по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, резерва управленческих кадров при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. Состав указанной комиссии и положение о ней утверждаются Губернатором автономного округа.

### **Статья 10. Уполномоченный орган государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

1. Уполномоченный орган государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа определяется Губернатором автономного округа.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

2. Уполномоченный орган государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа создается в целях:  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

1) выработки предложений по проведению кадровой политики автономного округа и контроля за ее реализацией;

---

---

2) координации деятельности органов государственной власти при решении вопросов поступления на государственную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения государственной службы, ведения реестра государственных служащих автономного округа, использования кадрового резерва для замещения должностей государственной службы, профессионального развития, а также в целях осуществления контроля за соблюдением в органах государственной власти законодательства о государственной службе;  
(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз, от 28.05.2015 N 47-оз, от 28.09.2017 N 49-оз)

3) подготовки предложений по реализации положений настоящего Закона и иных нормативных правовых актов о гражданской службе и внесения указанных предложений в установленном порядке;

4) обеспечения деятельности комиссии по урегулированию конфликтов интересов, созданной в органе по управлению государственной службой, и участия в деятельности аналогичных комиссий, создаваемых в органах государственной власти автономного округа;  
(в ред. Законов ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз, от 25.12.2020 N 130-оз)

5) подготовки разъяснений и рекомендаций для органов государственной власти по вопросам гражданской службы;  
(в ред. Закона ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

6) утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 24.04.2025 N 29-оз.

### **Статья 10.1. Государственные информационные системы, используемые на государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

(введена [Законом](#) ХМАО - Югры от 29.03.2018 N 27-оз)

В целях информационного обеспечения государственной гражданской службы автономного округа и оптимизации работы кадровых служб органов государственной власти автономного округа на основании нормативного правового акта Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры используется федеральная государственная информационная система в области государственной службы или создается государственная информационная система в области гражданской службы автономного округа, которая должна быть совместима с федеральной государственной информационной системой в области государственной службы и соответствовать унифицированным требованиям к объему и содержанию сведений о кадровом обеспечении государственных органов, подлежащих хранению, обработке и передаче в электронном виде.

Кадровые службы органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры используют в своей работе государственные информационные системы, указанные в [пункте 1](#) настоящей статьи.

### **Статья 11. Развитие государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 24.09.2020 N 90-оз)

---

1. Развитие государственной гражданской службы автономного округа осуществляется в соответствии с основными направлениями, определяемыми нормативными правовыми актами автономного округа, и (или) в соответствии с государственными программами автономного округа, а также с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. Эксперименты по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы автономного округа и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих автономного округа могут проводиться в органе государственной власти автономного округа, его самостоятельном структурном подразделении (в том числе территориальном) либо в нескольких органах государственной власти автономного округа (далее - эксперимент).

3. [Порядок](#) организации и требования к проведению экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы автономного округа, устанавливаются постановлением Правительства автономного округа.

## **Статья 12. Финансирование государственной гражданской службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре**

Финансирование государственной гражданской службы автономного округа осуществляется за счет средств бюджета автономного округа в порядке, определяемом федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

## **Глава IV. ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

### **Статья 13. Право поступления и назначение на должность гражданской службы в автономном округе**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

1. Право поступления гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы, условия поступления, основные требования к гражданам при поступлении на гражданскую службу устанавливаются федеральным законодательством, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Дополнительные квалификационные требования к гражданам при поступлении на гражданскую службу по служебному контракту в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре устанавливаются [статьей 6](#) настоящего Закона, иными нормативными правовыми актами автономного округа.

3. Представителем нанимателя автономного округа издается правовой акт о назначении гражданина на должность гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. После назначения на должность гражданской службы автономного округа гражданскому служащему вручается служебное удостоверение в соответствии с [положением](#), утвержденным Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

---

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 21.12.2022 N 154-оз)

### **Статья 13.1. Поступление на гражданскую службу автономного округа и замещение должности гражданской службы автономного округа по конкурсу**

(введена [Законом](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

1. Поступление гражданина на гражданскую службу автономного округа для замещения должности гражданской службы автономного округа или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы автономного округа осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено федеральным законодательством о государственной гражданской службе.

2. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы автономного округа правовым актом органа государственной власти автономного округа формируется конкурсная комиссия, в состав которой включаются представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Указанным правовым актом органа государственной власти автономного округа устанавливаются сроки и порядок работы конкурсной комиссии.

(п. 2 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

2.1. В состав конкурсной комиссии в органе исполнительной власти автономного округа, при котором в соответствии с нормативным правовым актом автономного округа образован общественный совет, наряду с лицами, указанными в [пункте 2](#) настоящей статьи, включаются представители указанного общественного совета.

(п. 2.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

3. Указанные в [пункте 2](#) настоящей статьи независимые эксперты приглашаются и отбираются уполномоченным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в [порядке](#), установленном постановлением Правительства автономного округа, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов. Число представителей общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(п. 3 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

3.1. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии органа государственной власти автономного округа не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение указанного независимого эксперта в состав конкурсной

---

комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

(п. 3.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

3.2. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях одного органа государственной власти автономного округа не может превышать в совокупности три года.

Оплата труда независимых экспертов осуществляется в [порядке](#), установленном Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(абзац введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 21.12.2022 N 154-оз)

(п. 3.2 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

4. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы автономного округа проводится в порядке, определенном федеральным законодательством о государственной гражданской службе.

#### **Статья 14. Сведения о доходах государственного гражданского служащего автономного округа**

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя представляют:

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, утверждаемый Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и (или) органами государственной власти автономного округа, - ежегодно не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами Губернатора автономного округа.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

(п. 1 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 18-оз)

2. Указанные сведения, представляемые гражданским служащим автономного округа в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

Сведения, представляемые гражданским служащим исполнительного органа автономного округа в соответствии с настоящей статьей, представляются представителю нанимателя в электронном формате, определенном исполнительным органом автономного округа, осуществляющим полномочия в сфере информационных технологий и цифрового развития, посредством государственной информационной системы управления кадрами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(абзац введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз; в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 88-оз)

3. **Положение** о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы автономного округа, и гражданскими служащими автономного округа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей утверждается постановлением Губернатора автономного округа с учетом требований Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз, от 28.05.2015 N 47-оз)

Непредставление гражданином при поступлении на гражданскую службу автономного округа представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представление заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представление заведомо недостоверных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на гражданскую службу автономного округа.

(абзац введен Законом ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз; в ред. Закона ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 88-оз)

Непредставление гражданским служащим автономного округа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений в соответствии с федеральным законом является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего автономного округа с государственной гражданской службы автономного округа, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

(абзац введен Законом ХМАО - Югры от 18.02.2012 N 6-оз; в ред. Закона ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 88-оз)

Представление гражданским служащим автономного округа заведомо недостоверных сведений, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего автономного округа с государственной гражданской службы автономного округа.

(абзац введен Законом ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 88-оз)

### **Статья 14.1. Сведения о расходах государственного гражданского служащего автономного округа**

(введена Законом ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

1. Лица, замещающие должности гражданской службы автономного округа, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны ежегодно представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случаях, установленных Федеральным законом "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные

---

должности, и иных лиц их доходам".

Сведения, представляемые гражданским служащим исполнительного органа автономного округа в соответствии с настоящей статьей, представляются представителю нанимателя в электронном формате, определенном исполнительным органом автономного округа, осуществляющим полномочия в сфере информационных технологий и цифрового развития, посредством государственной информационной системы управления кадрами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(абзац введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз; в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 88-оз)

(п. 1 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

2. [Порядок](#) представления лицами, указанными в [пункте 1](#) настоящей статьи, сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке устанавливается Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Федеральным [законом](#) "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".

3. Непредставление лицами, указанными в [пункте 1](#) настоящей статьи, сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений в соответствии с федеральным законом является правонарушением, влекущим увольнение указанных лиц с гражданской службы автономного округа, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз, от 28.09.2023 N 88-оз)

4. Представление лицами, указанными в [пункте 1](#) настоящей статьи, заведомо недостоверных сведений, указанных в [пункте 3](#) настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение указанных лиц с гражданской службы автономного округа.

(п. 4 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 88-оз)

**Статья 14.2. Участие государственного гражданского служащего автономного округа на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации**

(введена [Законом](#) ХМАО - Югры от 01.07.2023 N 53-оз)

Гражданский служащий на безвозмездной основе участвует в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации в [порядке](#), установленном постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры,

---

если федеральными конституционными законами или федеральными законами не предусмотрено иное.

## **Статья 15. Служебное время и время отдыха гражданского служащего Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

1. Периоды, которые относятся к служебному времени, определяются в соответствии с требованиями федерального законодательства и устанавливаются правилами служебного распорядка органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, графиком службы либо условиями служебного контракта.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

2. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

3. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со [статьей 46](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(п. 3 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 07.09.2016 N 72-оз)

4. Утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 07.09.2016 N 72-оз.

## **Статья 16. Утратила силу с 29 апреля 2023 года. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз.**

### **Статья 16.1. Аттестация гражданских служащих**

(введена [Законом](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

1. Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности гражданской службы автономного округа. Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и оценку его профессионального уровня.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

2. Для проведения аттестации гражданских служащих правовым актом органа государственной власти автономного округа формируется аттестационная комиссия, в состав которой включаются представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также независимые эксперты - представители научных, образовательных

---

и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Указанным правовым актом органа государственной власти автономного округа устанавливаются сроки и порядок работы аттестационной комиссии.

(п. 2 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

2.1. В состав аттестационной комиссии в органе исполнительной власти автономного округа, при котором в соответствии с нормативным правовым актом автономного округа образован общественный совет, наряду с лицами, указанными в [пункте 2](#) настоящей статьи, включаются представители указанного общественного совета.

(п. 2.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

3. Указанные в [пункте 2](#) настоящей статьи независимые эксперты приглашаются и отбираются уполномоченным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в [порядке](#), установленном постановлением Правительства автономного округа, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественных советов, включаемые в состав аттестационных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов. Число представителей общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

(п. 3 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

3.1. Общий срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии органа государственной власти автономного округа не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав аттестационной комиссии. Повторное включение указанного независимого эксперта в состав аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в аттестационной комиссии.

(п. 3.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

3.2. Срок пребывания независимого эксперта в аттестационной и конкурсной комиссиях одного органа государственной власти автономного округа не может превышать в совокупности три года.

Оплата труда независимых экспертов осуществляется в [порядке](#), установленном Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(абзац введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 21.12.2022 N 154-оз)

(п. 3.2 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 25.12.2020 N 130-оз)

4. Аттестация гражданского служащего проводится в порядке, определенном федеральным законодательством о государственной гражданской службе.

## **Статья 17. Индивидуальный служебный спор**

1. Индивидуальным служебным спором на государственной гражданской службе автономного округа признаются не урегулированные между представителем нанимателя автономного округа и государственным гражданским служащим автономного округа либо

---

---

гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу автономного округа или ранее состоявшим на государственной гражданской службе автономного округа, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы автономного округа и служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

2. Порядок рассмотрения служебных споров в органах по рассмотрению служебных споров регулируется Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

3. Примерное [положение](#) о комиссии по служебным спорам утверждается по представлению органа государственной власти по управлению государственной гражданской службой автономного округа постановлением Губернатора автономного округа в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

## **Статья 18. Поощрения и награждения государственного гражданского служащего Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 24.09.2020 N 90-оз)

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу к государственному гражданскому служащему автономного округа применяются поощрения и награждения в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Дополнительно к предусмотренным федеральным законодательством поощрениям и награждениям к государственному гражданскому служащему автономного округа могут применяться иные виды поощрений и наградений в соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 24.09.2020 N 90-оз)

3. [Размеры, порядок](#) и условия выплаты государственным гражданским служащим автономного округа и гражданам, уволенным с государственной гражданской службы автономного округа после представления к награждению или поощрению, единовременного поощрения, предусмотренного Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", устанавливаются Губернатором автономного округа.

(п. 3 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 24.09.2020 N 90-оз)

## **Глава V. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

### **Статья 19. Подготовка кадров для гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз)

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с федеральным законом.

---

---

(п. 1 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз)

2. Заключение договора о целевом обучении между органом государственной власти и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в [порядке](#), установленном Губернатором автономного округа.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз, от 28.05.2015 N 47-оз, от 13.12.2018 N 107-оз)

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется органом государственной власти по управлению государственной службой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

## **Статья 20. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.09.2017 N 49-оз)

1. Государственный заказ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется уполномоченным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа на основе заявок органов государственной власти автономного округа с учетом функций органов государственной власти автономного округа и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым гражданскими служащими в этих органах государственной власти.

3. Государственный заказ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих автономного округа на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

## **Статья 21. Кадровый резерв на государственной гражданской службе автономного округа**

1. С учетом поступивших заявлений гражданских служащих (граждан) для замещения должностей гражданской службы автономного округа формируется кадровый резерв автономного округа и кадровый резерв органа государственной власти автономного округа (далее также - кадровый резерв).

---

---

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 22.02.2011 N 10-оз, от 23.02.2013 N 2-оз, от 24.10.2013 N 102-оз)

2. **Положение** о кадровом резерве на государственной гражданской службе автономного округа, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва автономного округа и кадрового резерва органа государственной власти автономного округа и работы с ними, утверждается Губернатором автономного округа.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 24.10.2013 N 102-оз, от 28.05.2015 N 47-оз)

### **Статья 21.1. Ротация гражданских служащих автономного округа**

(введена **Законом** ХМАО - Югры от 08.12.2012 N 140-оз)

1. Ротация гражданских служащих автономного округа осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. **Перечень** должностей гражданской службы автономного округа, по которым предусмотрена ротация гражданских служащих автономного округа, и план проведения ротации гражданских служащих автономного округа утверждаются Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

## **Глава VI. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

### **Статья 22. Денежное содержание гражданского служащего автономного округа**

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы, устанавливаемых **Законом** автономного округа о денежном содержании в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. **Закона** ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

2. Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры может устанавливаться **перечень** должностей гражданской службы, по которым устанавливается особый **порядок** оплаты труда в соответствии с Федеральным **законом** "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

### **Статья 23. Реализация гарантий гражданским служащим, установленных федеральным законом**

1. Гражданским служащим автономного округа предоставляются гарантии, установленные федеральным законом.

2. Выплаты по обязательному государственному страхованию гражданских служащих осуществляются в порядке и размерах, установленных **Законом** автономного округа.

3. **Порядок** возмещения расходов, связанных со служебными командировками, а также **порядок** возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой орган государственной

---

---

власти автономного округа, устанавливается Губернатором автономного округа.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 2-оз)

## **Статья 24. Дополнительные государственные гарантии гражданским служащим**

1. Гражданским служащим в порядке, размерах и на условиях, установленных Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, предоставляются следующие дополнительные государственные гарантии:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей в соответствии с федеральным законодательством;

Действие пп. 3 п. 1 ст. 24 приостановлено до 01.01.2027 [Законом](#) ХМАО - Югры от 26.09.2014 N 72-оз (ред. 23.12.2025).

3) единовременная субсидия на приобретение жилого помещения один раз за весь период прохождения гражданской службы;  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз)

4) ежегодная частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание гражданских служащих, их детей, а также оплата проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно.  
(пп. 4 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 23.12.2016 N 111-оз)

5) утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 23.02.2013 N 12-оз.

2. Семьи умерших (погибших) гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры имеют право на возмещение расходов по погребению умершего из средств бюджета автономного округа. Порядок и размеры оплачиваемых расходов на погребение устанавливаются Губернатором автономного округа.

3. За гражданскими служащими, вышедшими на пенсию, сохраняются гарантии, предусмотренные [подпунктом 4 пункта 1](#) настоящей статьи.

4. Расходы, связанные с предоставлением государственным гражданским служащим и их семьям гарантий, предусмотренных настоящей статьей, являются расходными обязательствами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и осуществляются за счет средств бюджета автономного округа.

5. Расходы, связанные с предоставлением гражданским служащим гарантий, предусмотренных настоящей статьей, предоставляемые в стоимостном выражении, производятся сверх утвержденного фонда оплаты труда органов государственной власти и подлежат индексации (повышению) в размерах и сроки повышения стоимости соответствующих услуг и тарифов.

---

---

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.05.2015 N 47-оз)

6. Законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры могут быть предусмотрены иные гарантии для гражданского служащего Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

### **Статья 24.1. Стаж государственной гражданской службы**

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 28.02.2008 N 14-оз)

1. В стаж государственной гражданской службы автономного округа для установления государственным гражданским служащим автономного округа ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе автономного округа, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу автономного округа помимо периодов замещения должностей, указанных в [части 1 статьи 54](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", включаются (засчитываются) периоды государственной службы в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.

(п. 1 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 31.03.2016 N 32-оз)

1.1. В стаж государственной гражданской службы автономного округа для назначения пенсии за выслугу лет и установления государственным гражданским служащим автономного округа единовременной поощрительной выплаты в связи с назначением пенсии за выслугу лет включаются (засчитываются) периоды, установленные в [пункте 1](#) настоящей статьи.

(п. 1.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 31.03.2016 N 32-оз)

2. В стаж государственной гражданской службы автономного округа для установления государственным гражданским служащим автономного округа ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе автономного округа, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу автономного округа, назначения пенсии за выслугу лет и установления единовременной поощрительной выплаты в связи с назначением пенсии за выслугу лет также включаются периоды замещения должностей:

1) руководителей и специалистов в аппаратах центральных, республиканских, краевых, областных, окружных, районных (с правами районных), городских, районных (в городах) организаций ВЛКСМ до 14 марта 1990 года;

2) руководителей, специалистов и служащих, занимаемых на постоянной основе в органах управления дорожным хозяйством субъектов Российской Федерации с 1 января 1992 года.

3. На основании решения органа, уполномоченного Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и

---

специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, в том числе в органах управления советов муниципальных образований субъектов Российской Федерации, в совокупности не превышающие пяти лет, знание и опыт работы в которых были необходимы государственным гражданским служащим автономного округа для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом государственного гражданского служащего.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 29.11.2023 N 106-оз)

## **Глава VII. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**Статья 25. Пенсионное обеспечение гражданского служащего автономного округа**  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз)

1. Гражданский служащий автономного округа имеет право на государственное пенсионное обеспечение в соответствии с федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.  
(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз, от 30.09.2011 N 82-оз)

2. Лица, замещавшие должность гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при наличии стажа гражданской службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [приложению](#) к Федеральному закону "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", и при замещении должности гражданской службы автономного округа не менее 12 полных месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы автономного округа по основаниям, предусмотренным [пунктами 1 - 3, 7 - 9 части 1 статьи 33, пунктами 1, 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37, пунктами 2 - 4 части 1 и пунктами 2 - 4 части 2 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (с учетом положений, предусмотренных [абзацами вторым и третьим](#) настоящего пункта).  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 07.09.2016 N 72-оз)

Гражданские служащие при увольнении с гражданской службы автономного округа по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 2](#) (за исключением случаев истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещавшего должность гражданской службы автономного округа категории "руководитель" или "помощник (советник)"), [3 и 7 части 1 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1 части 1 статьи 37 и пунктом 4 части 2 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с [частью 1 статьи 8 и статьями 9, 30 - 33](#) Федерального закона "О страховых пенсиях" и непосредственно перед увольнением замещали должности гражданской службы автономного округа не менее 12 полных месяцев.  
(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз, от 07.09.2016 N 72-оз)

Гражданские служащие при увольнении с гражданской службы автономного округа по основаниям, предусмотренным [пунктами 2](#) (в случае истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского

---

служащего, замещавшего должность гражданской службы автономного округа категории "руководитель" или "помощник (советник)", [8 и 9 части 1 статьи 33, подпунктом "а" пункта 1, пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37, пунктами 2 - 4 части 1 и пунктами 2 и 3 части 2 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности гражданской службы автономного округа не менее одного полного месяца, при этом суммарная продолжительность замещения таких должностей составляет не менее 12 полных месяцев.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.05.2013 N 52-оз, от 20.04.2023 N 30-оз)

В случае, если в период замещения лицами должностей гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры данные должности законом автономного округа были отнесены к государственным должностям автономного округа, указанные лица, не имеющие права на пенсию за выслугу лет согласно [Закону Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О государственных должностях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"](#), при наличии стажа гражданской службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [приложению](#) к Федеральному закону "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", с учетом стажа работы на государственных должностях автономного округа имеют право на пенсию за выслугу лет при прекращении полномочий по государственной должности, за исключением случая прекращения полномочий досрочно в связи с вступлением в законную силу обвинительного приговора суда. Расчет пенсии за выслугу лет лицам, указанным в настоящем абзаце, осуществляется исходя из среднемесячной заработной платы данных лиц в период замещения должностей гражданской службы автономного округа в соответствии со [статьей 27](#) настоящего Закона.

(абзац введен [Законом ХМАО - Югры от 10.04.2012 N 37-оз](#); в ред. [Закона ХМАО - Югры от 07.09.2016 N 72-оз](#))

(п. 2 в ред. [Закона ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз](#))

2.1. Гражданские служащие автономного округа при наличии стажа гражданской службы не менее 25 лет и увольнении с гражданской службы автономного округа по основанию, предусмотренному [пунктом 3 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности гражданской службы автономного округа не менее 7 лет.

(п. 2.1 введен [Законом ХМАО - Югры от 30.09.2011 N 82-оз](#); в ред. [Закона ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз](#))

3. Пенсия за выслугу лет является дополнительной к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным [законом "О страховых пенсиях"](#), и назначается, выплачивается в [порядке](#), установленном Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. [Закона ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз](#))

4. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период прохождения государственной службы Российской Федерации, государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, в том числе автономного округа, муниципальной службы, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации,

в том числе автономного округа, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, а также в период иных трудовых отношений. При последующем увольнении с указанных служб или освобождении от указанных должностей, прекращении трудовых отношений выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанных служб или освобождения от указанных должностей, прекращения трудовых отношений с гражданином, обратившимся с заявлением о ее возобновлении.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз, от 20.04.2023 N 30-оз)

5. Выплата пенсии за выслугу лет, включая услуги доставки, производится за счет средств бюджета автономного округа.

Пределные размеры расходов, связанных с доставкой пенсии за выслугу лет, устанавливаются Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(п. 5 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 01.03.2010 N 55-оз)

## **Статья 26. Размеры пенсии за выслугу лет**

1. Лицам, замещавшим должности гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа гражданской службы не менее стажа, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [приложению](#) к Федеральному закону "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", в размере 45 процентов среднемесячного заработка данного лица за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным [законом](#) "О страховых пенсиях". За каждый полный год стажа гражданской службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка лица, замещавшего должность гражданской службы автономного округа.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз, от 07.09.2016 N 72-оз)

Минимальный размер пенсии за выслугу лет, установленный абз. 2 п. 1 ст. 26, [применяется](#) к лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, которым пенсия за выслугу лет назначена до 01.01.2023, за исключением лиц, замещавших должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, состоящим в трудовых отношениях по состоянию на 01.01.2023, которым назначенная пенсия за выслугу лет выплачивается в размере, установленном [Законом](#) ХМАО - Югры от 31.12.2004 N 97-оз, без учета изменений, внесенных [Законом](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз.

Минимальный размер пенсии за выслугу лет устанавливается в размере [величины прожиточного минимума](#) пенсионера в автономном округе, определенной Правительством автономного округа.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

---

(п. 1 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз)

2. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется по выбору лица, обратившегося за ее назначением, исходя из среднемесячной заработной платы лица, замещавшего должности гражданской службы автономного округа, на день увольнения по основаниям, указанным в [пункте 2 статьи 25](#) настоящего Закона, либо на день достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с [частью 1 статьи 8](#) и [статьями 30 - 33](#) Федерального закона "О страховых пенсиях" (дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с Федеральным [законом](#) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации").  
(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз, от 16.04.2015 N 38-оз, от 07.09.2016 N 72-оз)

3. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном [пунктом 1](#) настоящей статьи, не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным [законом](#) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", размер доли страховой пенсии, установленной и исчисленной в соответствии с Федеральным [законом](#) "О страховых пенсиях", а также суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии или назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

(п. 3 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз)

## **Статья 27. Среднемесячный заработок, из которого исчисляется пенсия за выслугу лет**

1. Размер пенсии за выслугу лет лицу, замещавшему должность гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, исчисляется из его среднемесячного заработка по указанной должности за последние 12 полных месяцев гражданской службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с [частью 1 статьи 8](#) и [статьями 30 - 33](#) Федерального закона "О страховых пенсиях" (дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с Федеральным [законом](#) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации").

(в ред. [Законов](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз, от 07.09.2016 N 72-оз)

2. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,8 должностного оклада по замещающей должности.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

2.1. Размер среднемесячного заработка, предусмотренный [пунктом 2](#) настоящей статьи, увеличивается на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа.

(п. 2.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

3. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание гражданских служащих, состоящее из следующих выплат:

---

---

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

1) оклад месячного денежного содержания, который включает в себя:

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

должностной оклад;

оклад за классный чин;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

5) - 6) утратили силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз;

7) утратил силу. - [Закон](#) ХМАО - Югры от 25.05.2012 N 62-оз;

8) ежемесячное денежное поощрение;

(пп. 8 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

9) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

(пп. 9 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

10) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих автономного округа.

(пп. 10 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

4. Кроме выплат, указанных в [пункте 3](#) настоящей статьи, для определения среднемесячного заработка учитываются также другие выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа.

(п. 4 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 20.04.2023 N 30-оз)

## **Статья 28. Поощрительная выплата при назначении пенсии за выслугу лет**

1. Лицу, замещавшему должность гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в связи с назначением пенсии за выслугу лет выплачивается единовременная поощрительная выплата из расчета месячного денежного содержания на день прекращения гражданской службы автономного округа (за 15 лет стажа государственной службы - два размера месячного денежного содержания; за каждые полные три года выслуги лет сверх 15 лет - один размер месячного денежного содержания, но в целом не более четырех размеров месячного денежного содержания).

---

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 01.03.2010 N 55-оз, от 21.12.2022 N 153-оз)

2. Поощрительная выплата производится по месту работы лица, указанного в [пункте 1](#) настоящей статьи.

## **Статья 29. Назначение и перерасчет пенсии за выслугу лет**

1. Назначение пенсии за выслугу лет производится по заявлению гражданина. При этом обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию.

2. Пенсия за выслугу лет устанавливается и выплачивается со дня подачи заявления, но не ранее чем со дня увольнения с должности гражданской службы и назначения страховой пенсии по старости (инвалидности).

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз)

Пенсия за выслугу лет (за исключением пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности гражданской службы автономного округа, установленной к страховой пенсии по инвалидности) назначается бессрочно.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз)

Пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим должности гражданской службы автономного округа, установленная к страховой пенсии по инвалидности, назначается на срок, на который установлена страховая пенсия по инвалидности.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз)

Гражданам из числа лиц, замещавших должности гражданской службы автономного округа, у которых выплата пенсии за выслугу лет была прекращена в связи с прекращением выплаты страховой пенсии по инвалидности, при установлении страховой пенсии по старости производится восстановление пенсии за выслугу лет со дня установления страховой пенсии по старости. При восстановлении выплаты пенсии за выслугу лет право на нее не пересматривается. При этом размер указанной пенсии определяется в порядке, предусмотренном [статьей 26](#) настоящего Закона, с учетом размера установленной страховой пенсии по старости. По желанию указанных граждан пенсия за выслугу лет им может быть установлена заново в порядке, предусмотренном настоящим Законом.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз)

(п. 2 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз)

3. Размер пенсии за выслугу лет пересчитывается в связи с изменением размера страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), повышением фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), увеличением стажа государственной службы.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 01.03.2010 N 55-оз, от 16.04.2015 N 38-оз, от 07.09.2016 N 72-оз)

3.1. При увеличении в централизованном порядке денежного содержания государственных гражданских служащих автономного округа, изменении среднемесячного заработка, из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, пенсия за выслугу лет индексируется в [порядке](#), установленном Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

---

---

(п. 3.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 11.01.2006 N 5-оз; в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 15.02.2010 N 47-оз)

4. Лицу, замещавшему должность гражданской службы автономного округа, имеющему одновременно право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящим Законом, [статьей 4](#) Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О государственных должностях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", [статьей 7](#) Федерального закона "О государственном обеспечении в Российской Федерации", ежемесячное пожизненное содержание, ежемесячную доплату к пенсии (ежемесячному пожизненному содержанию) или дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета в соответствии с федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также на пенсию за выслугу лет (ежемесячную доплату к пенсии, иные выплаты), устанавливаемую в соответствии с законодательством других субъектов Российской Федерации или актами органов местного самоуправления в связи с замещением государственных должностей других субъектов Российской Федерации или муниципальных должностей либо в связи с прохождением государственной гражданской службы в других субъектах Российской Федерации или муниципальной службы, назначается пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящим Законом при условии, если лицо, замещавшее должность гражданской службы автономного округа, не выберет одну из иных указанных выплат.

(п. 4 в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 16.04.2015 N 38-оз)

### **Статья 30. Порядок назначения, перерасчета, выплаты пенсии за выслугу лет**

[Порядок](#) назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет устанавливается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

При выезде лиц, замещавших должности гражданской службы, из автономного округа в пределах Российской Федерации выплата пенсии за выслугу лет сохраняется.

#### **Статья 30.1. Обеспечение размещения информации об установлении и о выплате пенсии за выслугу лет**

(введена [Законом](#) ХМАО - Югры от 17.10.2018 N 84-оз)

Информация об установлении и о выплате предусмотренной настоящим Законом пенсии за выслугу лет размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной социальной помощи".

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 29.11.2023 N 106-оз)

## **Глава VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 31. Порядок вступления в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 февраля 2005 года.

2. Предложить Губернатору и Правительству автономного округа в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона утвердить правовые акты, обеспечивающие его реализацию.

3. Нормативные правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в трехмесячный срок с момента вступления в силу настоящего Закона. С момента вступления в силу настоящего Закона указанные нормативные правовые акты применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

## **Статья 32. Переходные положения**

1. Ранее присвоенные квалификационные разряды государственной службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры считать соответствующими классными чинами государственной гражданской службы автономного округа, предусмотренными настоящим Законом:

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 25.04.2006 N 45-оз)

1) имеющим квалификационный разряд действительный государственный советник автономного округа 1, 2 или 3 класса - соответственно классный чин действительный государственный советник автономного округа 1, 2 или 3 класса;

2) имеющим квалификационный разряд государственный советник автономного округа 1, 2 или 3 класса - соответственно классный чин государственный советник автономного округа 1, 2 или 3 класса;

3) имеющим квалификационный разряд советник автономного округа 1, 2 или 3 класса - соответственно классный чин советник государственной гражданской службы автономного округа 1, 2 или 3 класса;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

4) имеющим квалификационный разряд советник государственной службы автономного округа 1, 2 или 3 класса - соответственно классный чин референт государственной гражданской службы автономного округа 1, 2 или 3 класса;

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

5) имеющим квалификационный разряд референт государственной службы автономного округа 1, 2 или 3 класса - соответственно классный чин секретарь государственной гражданской службы автономного округа 1, 2 или 3 класса.

(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 17.02.2023 N 10-оз)

1.1. Ранее присвоенные гражданским служащим автономного округа классные чины считать:

1) классный чин советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3 класса - соответственно классным чином советник государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3 класса;

2) классный чин референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3 класса - соответственно классным чином референт государственной гражданской службы

---

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3 класса;

3) классный чин секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3 класса - соответственно классным чином секретарь государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1, 2 или 3 класса.  
(п. 1.1 введен [Законом](#) ХМАО - Югры от 04.03.2010 N 58-оз)

2. Положения [статьи 6](#) настоящего Закона применяются к определению квалификационных требований по стажу к гражданским служащим, поступившим на гражданскую службу после вступления в силу настоящего Закона.

3. При исчислении стажа гражданской службы автономного округа при назначении ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, поощрения за гражданскую службу, установления дополнительного пенсионного обеспечения учитываются периоды работы (службы), которые ранее были включены (засчитаны) в установленном порядке в стаж государственной службы автономного округа.

4. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданских служащих на пенсию за выслугу лет, включая государственных служащих автономного округа, признаваемых в соответствии с настоящим Законом государственными гражданскими служащими автономного округа, а также государственных служащих автономного округа, вышедших на пенсию и имеющих право на медицинское и санаторно-курортное обслуживание, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления пенсии за выслугу лет, исчисления стажа гражданским служащим автономного округа, а также государственным служащим автономного округа, признаваемым в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими автономного округа, сохраняются до вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.  
(в ред. [Закона](#) ХМАО - Югры от 11.01.2006 N 5-оз)

6. Положения статей настоящего Закона, имеющих ссылки на соответствующие федеральные нормативные правовые акты, до вступления этих нормативных правовых актов в силу действуют в порядке, определяемом законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и нормативными актами Губернатора автономного округа.

### **Статья 33. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов**

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 8 октября 2004 года N 49-оз "О внесении изменения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, 2004, N 10, ст. 1447);

---

2) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 7 июля 2004 года N 46-оз "О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, 2004, N 4, ст. 822);

3) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11 декабря 2003 года N 69-оз "О внесении изменений и дополнений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, 2003, N 11, ст. 1619);

4) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 4 апреля 2002 года N 14-оз "О внесении изменений в статью 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа "О внесении дополнений и изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 2002, N 3, ст. 244);

5) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 3 декабря 2001 года N 82-оз "О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О внесении дополнений и изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 2001, N 11, ст. 1353);

6) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 2 августа 1999 года N 46-оз "О внесении дополнений и изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 1999, N 7, ст. 473);

7) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 31 декабря 1998 года N 79-оз "О внесении дополнения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 1999, N 12, ст. 952);

8) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа "О государственной службе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" от 7 июня 1996 года N 21-оз;

9) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 10 января 2003 года N 9-оз "О внесении изменений в статью 19 Закона Ханты-Мансийского автономного округа "О квалификационных разрядах, порядке проведения квалификационных экзаменов и аттестации государственных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 2003, N 12 (ч. I), ст. 1602);

10) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 4 апреля 2002 года N 16-оз "О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О квалификационных разрядах, порядке проведения квалификационных экзаменов и аттестации государственных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 2002, N 3, ст. 246);

11) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 8 июня 1998 года N 34-оз "О внесении

---

---

изменения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О квалификационных разрядах, порядке проведения квалификационных экзаменов и аттестации государственных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 1998, N 5, ст. 448);

12) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 22 сентября 1997 года N 42-оз "О квалификационных разрядах, порядке проведения квалификационных экзаменов и аттестации государственных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 1997, N 6, ст. 539);

13) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 4 апреля 2002 года N 15-оз "О внесении изменения в статью 5 Закона Ханты-Мансийского автономного округа "О порядке исчисления стажа государственной службы государственным служащим Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 2002, N 3, ст. 245);

14) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 20 июня 2001 года N 41-оз "О внесении дополнения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О внесении изменений и дополнений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О порядке исчисления стажа государственной службы государственным служащим Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 2001, N 6, ст. 675);

15) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 19 марта 2001 года N 23-оз "О внесении изменения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О внесении изменений и дополнений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О порядке исчисления стажа государственной службы государственным служащим Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 2001, N 3, ст. 177);

16) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 10 июня 1998 года N 44-оз "О внесении изменений и дополнений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа "О порядке исчисления стажа государственной службы государственным служащим Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 1998, N 5, ст. 458);

17) [Закон](#) Ханты-Мансийского автономного округа от 2 июля 1997 года N 36-оз "О порядке исчисления стажа государственной службы государственным служащим Ханты-Мансийского автономного округа" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 1997, N 3, ст. 229).

Губернатор  
автономного округа  
А.В.ФИЛИПЕНКО

г. Ханты-Мансийск

31 декабря 2004 года

N 97-оз

